



CONVOCAÇÃO

A Presidente do Conselho de Administração do Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano – IDTECH, no uso de suas atribuições estatutárias CONVOCA os membros do Conselho para reunirem-se ordinariamente de modo virtual, por meio da plataforma de vídeo conferência Zoom acessível através do link: <https://us02web.zoom.us/j/81309073447?pwd=5bXzO0zpefHi6T7rpyQgB9UaRHM1HX.1> ID da reunião: 813 0907 3447, Senha: 333378, dia 09/07/2023, às 17h00min, para deliberarem sobre a seguinte Ordem do dia:

Item 1) Alteração no quadro de pessoal do IDTECH e seus projetos;

Item 2) Outros assuntos de interesse da Instituição.

Goiânia/GO, 01 de julho de 2024.

Zanyr da Paixão Chaud e Sá Abreu
Zanyr da Paixão Chaud e Sá Abreu
Presidente – Conselho de Administração





Ata da Reunião Ordinária do Conselho de Administração do IDTECH – Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano, realizada em 09 de julho de 2024.

Aos nove dias do mês de julho de dois mil e vinte e quatro, às 17h00min (dezessete horas), por videoconferência, utilizando a plataforma Zoom, conforme convocação de sua Presidente, reuniram-se os Conselheiros de Administração do Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano - IDTECH para deliberarem sobre a seguinte Ordem do Dia: **Item 1) Alteração no quadro de pessoal do IDTECH e seus projetos; Item 2) Outros assuntos de interesse da Instituição.** Inicialmente, a Presidente do Conselho de Administração, Zanyr da Paixão Chaud e Sá Abreu, procedeu a abertura da reunião agradecendo a presença de todos e verificando o comparecimento dos seguintes Conselheiros: Luana Cassia Miranda Ribeiro, Alexandre Liah, Rosana Carvalho Cardoso Ferreira Leite, Amanda Souto Baliza e Ulisses Alves da Silva. Posteriormente, informou que os Conselheiros Fátima Maria Lindoso da Silva Lima, Vivian Borim Borges, Roberto Serra da Silva Maia e Erico de Pina Cabral justificaram a ausência. Em seguida, dada à especificidade da reunião, agradeceu a participação dos seguintes convidados: José Cláudio Romero – Superintendente, Lúcio Dias Nascimento – Coordenador Executivo, Marcelo Matias – Assessor Jurídico, Núbia Borges – Coordenadora de Suprimentos, Rodolfo Vieira – Coordenador Financeiro, Túlio Veiga – Vice-Coordenador do Comitê de Compliance do Instituto, Mayara Rezende – Coordenador de Finanças e Custo Substituto, Adonai Andrade – Coordenador do Núcleo de Inovação Tecnológica, Alexsandro Jorge Lima – Coordenador do Núcleo de Articulação Socioinstitucional e Lázaro Rodrigues – Coordenador de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas. Inicialmente, a Presidente do Conselho de Administração passa ao cumprimento da Ordem do Dia, abrindo a pauta com o **Item 1) Alteração no quadro de pessoal do IDTECH e seus projetos.** A palavra foi passada para o Sr. Lázaro Rodrigues, que apresentou a alteração no quadro de pessoal do IDTECH, bem como de seus projetos, destacando que o Plano de Cargos e Salários do IDTECH é um documento que obteve a sua aprovação por este Conselho de Administração em 2022, mas que está em constante atualização, adaptando-se as práticas do mercado e aos interesses da instituição quanto aos serviços prestados. Demonstrando o documento em tela, o Sr. Lázaro Rodrigues evidenciou a criação do cargo de engenheiro, bem como a sua carga horária, salário, formação necessária e requisitos mínimos para o quadro permanente de empregados, tanto para a Central de Serviços Compartilhados quanto para o Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi – HGG, ressaltando que neste último projeto, o cargo visa a possibilidade de contratação de um profissional da engenharia que possa abranger outras áreas além da civil e segurança do trabalho como, por exemplo, na área elétrica e clínica. Ainda, disse que os requisitos mínimos e de formação, em todos os cargos, são constantemente revistos com o objetivo de encontrar algum ponto de melhoria, para que se possa contratar melhores colaboradores para a instituição. Além dessas alterações, o Sr.





Lázaro Rodrigues atualizou o presente Conselho de que a Convenção Coletiva de Trabalho, ajustada entre a FENAC e o SENALBA/GO, órgão sindical que abrange grande parte dos funcionários da instituição, concedeu um reajuste salarial de 6% (seis por cento) sobre o salário dos colaboradores, não deixando de esclarecer que as classes de enfermeiros, técnicos de enfermagem, fisioterapeutas e terapeutas ocupacionais ainda estão em negociação, pois seguem outros sindicatos. Em seguida, ao mesmo momento em que compartilhava o quadro de pessoal do Teleconsulta, o Sr. Lázaro Rodrigues explicou que o cargo Agente de Atendimento, Nível I, foi retirado do plano, uma vez que a instituição não mais realiza contratações, desta categoria, para trabalho de 25 (vinte e cinco) horas semanais. Houve, ainda, a alteração de muitas nomenclaturas no texto do documento, tornando-o mais objetivo e exigente, para atender a expectativa de produção do serviço de altíssima qualidade da Instituição, conforme concordou o Sr. José Cláudio Romero. Após, o Sr. Lázaro Rodrigues mencionou a criação do cargo de podólogo, na modalidade de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, no Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi, com o objetivo atendimento em período integral quanto ao serviço de podologia. Logo em seguida à apresentação do Sr. Lázaro Rodrigues, questionados se gostariam de algum esclarecimento, e sem que nenhum dos Conselheiros e convidados presentes tivessem dúvidas acerca das informações, foi colocado em votação a alteração no quadro de pessoal do IDTECH, sendo aprovado por todos os presentes, na forma apresentada no **Anexo 01. Sobre o Item 2) Outros assuntos de interesse da Instituição**, foi consultado a todos sobre o uso da palavra e sem que nenhum dos Conselheiros e convidados presentes quisessem dela fazer uso, a Presidente agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a reunião. Assim, sendo que mais nada houvesse para ser tratado, eu, Gustavo Henrique Gandra, Secretário Interino do Conselho de Administração do IDTECH, em substituição à Milena Paes Leme Monteiro Oliveira, lavrei a presente ata que, após lida, vai assinada por mim Gustavo Henrique Gandra e pela Presidente do Conselho de Administração.

Zanyr da Paixão Chaud e Sá Abreu

ZANYR DA PAIXÃO CHAUD E SÁ ABREU
Presidente – Conselho de Administração





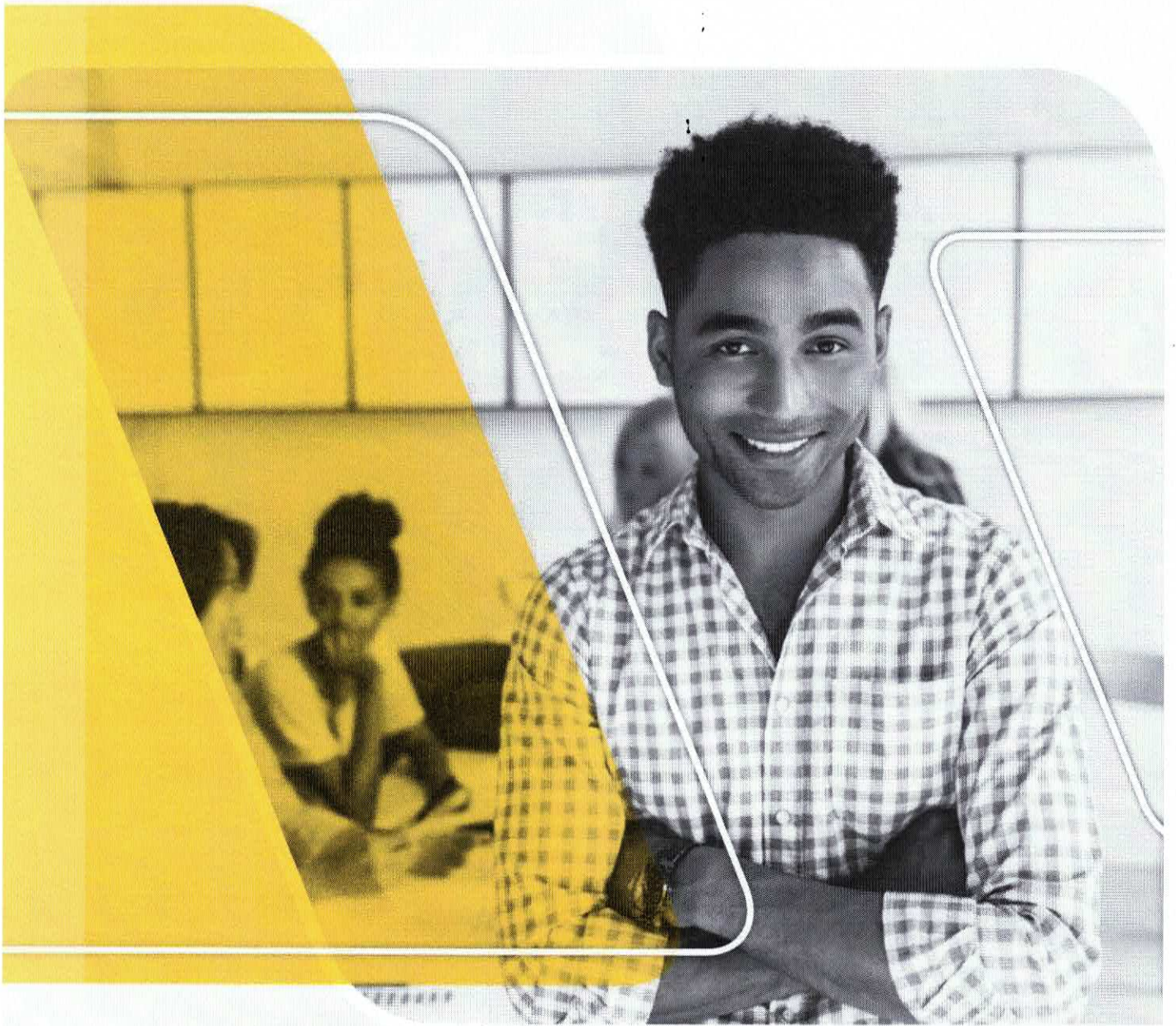
IDTECH[®]
INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E HUMANO

IDTECH.ORG.BR



Item 1) Alteração no quadro de pessoal do IDTECH e seus projetos;





PLANO DE
.....
CARGOS E SALÁRIOS



SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	4
OBJETIVO.....	5
1. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO IDTECH.....	5
2. ESTRUTURAS REMUNERATÓRIAS.....	7
3. CSC - Central de Serviços Compartilhados.....	7
4. Projetos.....	7
5. Remunerações.....	8
5.1. Salário Base.....	8
5.2. Remuneração.....	8
5.3. Remuneração por desempenho.....	8
5.4. Remuneração de forma estratégica.....	8
6. Gratificação por função.....	9
6.1. Demais adicionais ou gratificações.....	9
7. Separação de Cargos/Denominações por Quadro de Pessoal.....	9
7.1. Central de Serviços Compartilhados - CSC.....	10
7.2. Central de Atendimento ao Cidadão - CAC Teleconsulta e CIAMS Novo Horizonte.....	16
7.3. Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG.....	17
7.4. Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo.....	26
8. Os cargos na categoria Analista e Especialista.....	33
8.1. Os cargos/funções gratificados na categoria de gestão.....	34
8.2. Criação, reclassificação ou extinção de cargos.....	34
8.3. Cargos Transitórios/Remanescentes.....	34
9. Organogramas.....	34
10. Movimentações salariais.....	38
10.1. Progressão Vertical por mérito ou por promoção.....	38
10.2. Reajuste coletivo.....	38
10.3. Reenquadramento.....	38
11. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	38
12. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	39



INTRODUÇÃO

O Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano - IDTECH é uma Instituição sem fins lucrativos de direito privado que estimula mecanismos de inclusão social, promoção da cidadania, desenvolvimento humano e fomenta os princípios da ética e da cidadania, vem por meio deste apresentar o PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS.

O Instituto estabelece este PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS a fim de promover a igualdade e justiça entre os colaboradores, garantindo transparência nos processos de promoções, para que os profissionais se sintam mais seguros sobre as suas atribuições e oportunidades de desenvolvimento profissional.

O presente instrumento apresenta a operacionalização da política de Cargos e Salários do Instituto, constando as funções com suas atribuições e responsabilidades de cada cargo além da especificação salarial, servindo como direção para os colaboradores e para as áreas de Coordenação de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, Gerência de Pessoal e Gerência de Recursos Humanos, sendo justo, adequado e transparente, fornecendo equidade em relação ao cenário interno (salários dentro do Instituto) e externo (remunerações do mercado), desenvolvido e implementado sem nenhum preconceito ou favorecimento para que os colaboradores se sintam naturalmente motivados e valorizados, sendo mais engajados e se dedicando cada vez melhorando a performance, uma vez que os mesmos tem clareza das possibilidades de carreira existentes no Instituto. Tendo os critérios claros, os colaboradores conhecerão as possibilidades de aumento de salário e mudança de função e poderão adotar uma postura mais participativa para progredir profissionalmente conforme os requisitos do cargo almejado e para fazer possíveis progressões alinhando as boas práticas do mercado, gerando consequentemente a vontade dos colaboradores permanecerem no IDTECH.

A Coordenação de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas – COGEDP, é responsável pela aplicação deste e por qualquer atualização que vier a ser necessária no presente Plano de Cargos e Salários, uma vez que o mesmo está sujeito a revisões e complementações para adequar-se as necessidades que vierem a surgir do mercado e do IDTECH.

As atualizações propostas pela Coordenação de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas-COGEDP serão previamente avaliadas pela Coordenação Executiva e Superintendência do IDTECH e submetidas a aprovação do respectivo Conselho de Administração para que ocorra os efeitos necessários.



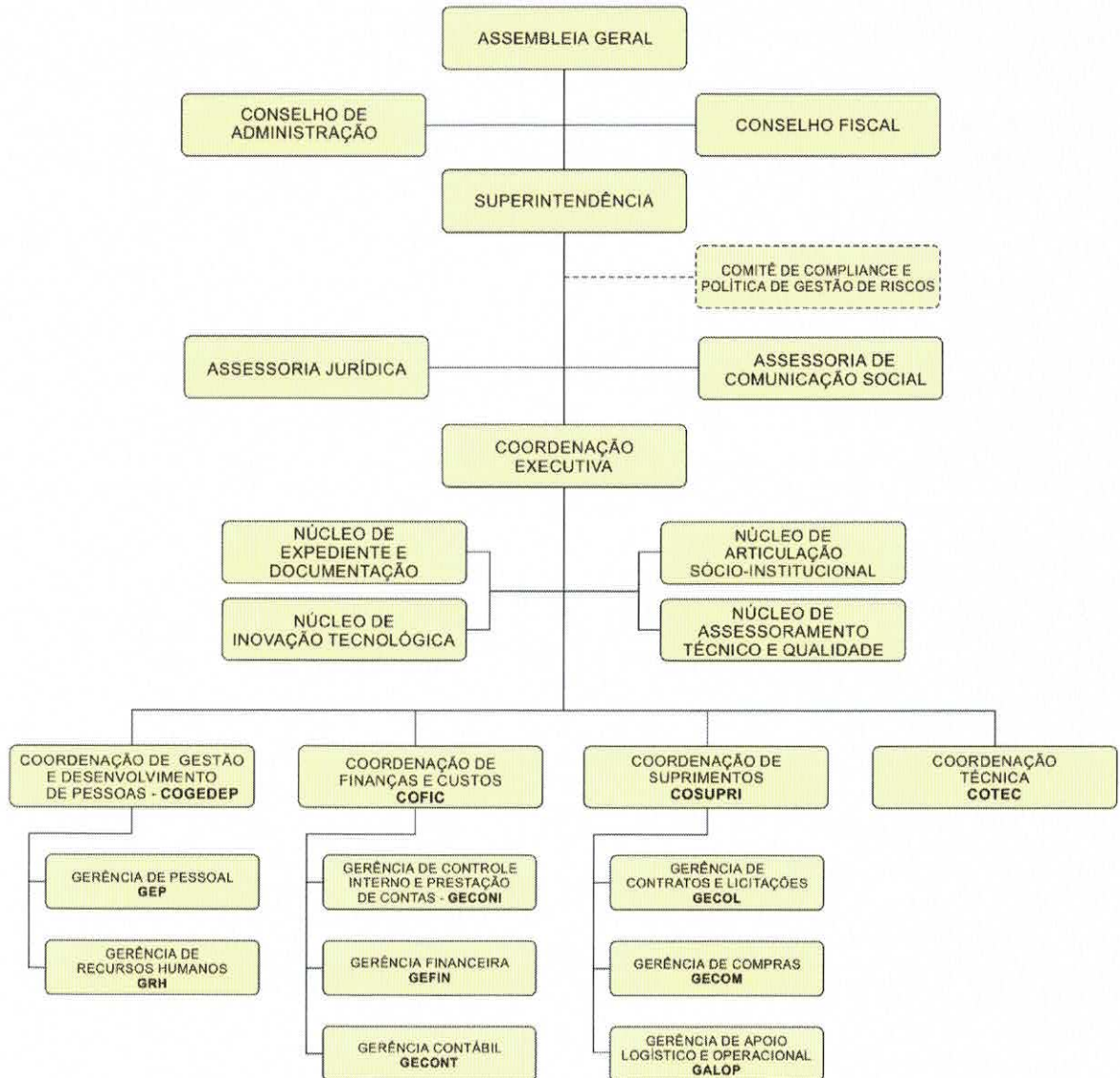
OBJETIVO

Dentre os principais objetivos deste Plano além de orientar, estabelecer, regulamentar o caminho que o colaborador pode percorrer dentro do IDTECH e os cargos/salários que podem ser alcançados em decorrência do Plano de Cargos e Salários, cabe destacar também os seguintes:

- Organizar, agrupar e classificar, de forma lógica e coerente, as atividades desempenhadas pelos colaboradores, estabelecendo uma adequada estrutura ocupacional, coerente;
- Codificar e descrever as atribuições dos cargos e funções que compõem a estrutura ocupacional, estabelecendo os requisitos de acesso a cada um deles;
- Definir e descrever os níveis profissionais a serem praticados pelo Instituto classificando seus empregados de acordo com sua experiência profissional;
- Propiciar o equilíbrio salarial do Instituto em relação aos salários praticados por empresas/instituições congêneres e comparáveis, estabelecendo uma adequada estrutura salarial;
- Propiciar o equilíbrio salarial em relação aos salários percebidos por ocupantes de um mesmo cargo ou de cargos comparáveis;
- Estabelecer critérios claros e objetivos para regulamentar a evolução ocupacional e salarial dos empregados ao longo do tempo, em função do seu desempenho profissional nos quais o empregado está enquadrado (promoção horizontal), e aqueles que regulamentam a evolução salarial do empregado entre as faixas salariais dos níveis de maturidade do cargo no qual está enquadrado (promoção vertical);
- Minimizar o nível de subjetividade na concessão de promoções salariais por merecimento;
- Auxiliar no recrutamento e seleção de pessoas, valorizar o empenho dos colaboradores juntamente com a retenção de talentos.



1. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO IDTECH

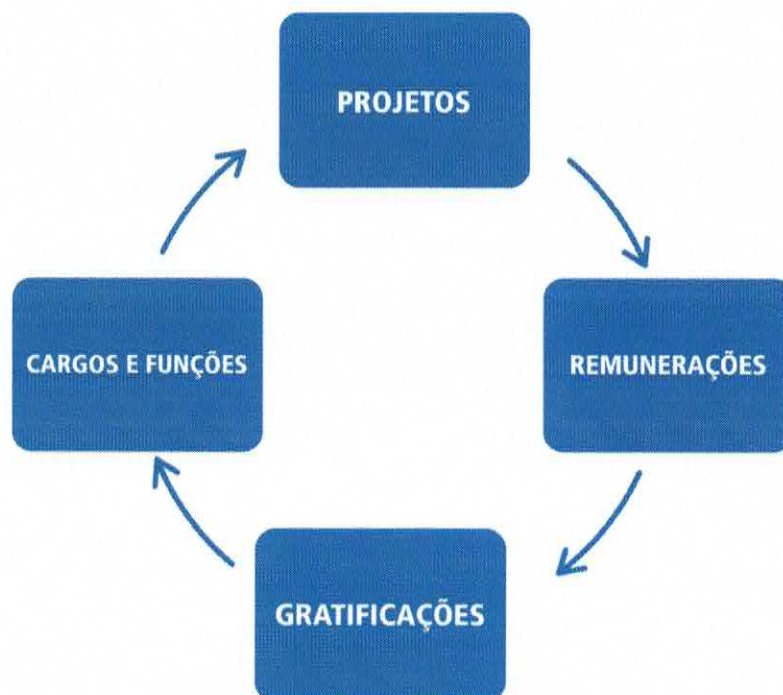


Aprovado em reunião do Conselho de Administração em 15 de setembro de 2020 e registrado com o protocolo nº 1277787 no 2º Tabelionato de Protesto e Registro de Pessoas Jurídicas, Títulos e Documentos de Goiânia/GO. A estrutura organizacional corresponde ao disposto na 12ª alteração do Estatuto Social do Idtech.



2. ESTRUTURAS REMUNERATÓRIAS

A estrutura remuneratória do IDTECH foi definida de acordo com Projetos, Categorias Ocupacionais, Cargos/Funções e Remuneração conforme a seguir:



3. CSC - Central de Serviços Compartilhados

- Contempla os cargos/funções com atuação nas áreas técnicas, administrativas e operacionais do Instituto em suporte as suas atividades e ações próprias e das unidades públicas/projetos por força dos contratos de gestão firmados com entes públicos federais, estaduais e municipais.

4. Projetos

Os Projetos são as frentes de trabalho/unidades públicas em que o IDTECH atualmente vem promovendo a gestão sendo:

- Central de Atendimento ao Cidadão – CAC/Teleconsulta;
- CIAMS Novo Horizonte;
- HGG – Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG;
- Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede HEMO, composta por todos os serviços de hemoterapia em unidades estaduais.



5. Remunerações

As remunerações do IDTECH foram estabelecidas de acordo com o desempenho econômico e financeiro da Instituição e previsões dos Contratos de Gestão firmados com entes públicos, juntamente com suas perspectivas de crescimento, possibilitando o desenvolvimento da carreira dos colaboradores do Instituto. Sendo pautado pelo desempenho e desenvolvimento técnico e comportamental do colaborador e sujeito a avaliações de forma conjunta entre Superintendência, Coordenação Executiva e Coordenação de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas.

As remunerações são estabelecidas de acordo com as descrições abaixo:

5.1. Salário Base

O salário base é composto por uma verba fixa que normalmente é definida por um piso salarial da categoria. O salário é definido de acordo com o cargo/posição ocupada e em conformidade com o contrato de trabalho, carga horária e nível, conforme Quadro de Pessoal, sendo este, sem o acréscimo de adicionais fixos ou variáveis que o colaborador possa receber.

5.2. Remuneração

É composta pelos valores que o colaborador venha a receber, como salário, adicionais e gratificações, e estão também relacionados diretamente com o cargo/função do colaborador.

5.3. Remuneração por desempenho

É um complemento da remuneração, não sendo necessariamente mensal ou contínuo, podendo sofrer alterações por funcionar como recompensas atreladas a resultados alcançados, cumprimentos de metas, de desempenho individual ou da equipe e deverão ser atribuídas por indicação da Coordenação Executiva e Superintendência do IDTECH após aprovação do Conselho de Administração.

5.4. Remuneração de forma estratégica

Esta remuneração é a composição de valores fixos conforme estabelecido em contrato de trabalho e remunerações variáveis, sendo essa última, uma recompensa pelo esforço do colaborador que contribui para o sucesso do Instituto, havendo assim a junção de interesses daqueles que

tem melhor desempenho aumentando os resultados do Instituto.

6. Gratificação por função

Definida como um adicional de natureza salarial, paga pelo empregador em função de uma responsabilidade atribuída ao colaborador no desempenho de suas atribuições, podendo ser retirada em qualquer tempo caso o colaborador deixe de ocupar a função na categoria de gestão prevista na estrutura organizacional.

Os colaboradores que ocupam estas funções recebem gratificações condizentes com a complexidade do cargo e ao regime de dedicação exclusiva, podendo ter alterações por projetos e requisitos mínimos exigidos pelo Instituto.

6.1. Demais adicionais ou gratificações

Estes se referem à insalubridade, assiduidade, adicionais noturnos, tempo de serviço e/ou função por atividade específica e serão contemplados conforme legislação específica e vigente sendo assegurado o estabelecido em Acordo/Convenção Coletiva de Trabalho da categoria e Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

7. Separação de Cargos/Denominações por Quadro de Pessoal

As categorias ocupacionais do IDTECH agregam um conjunto de itens, sendo eles: projeto, cargo/denominação, nível, formação e requisitos mínimos. Os Cargos/Denominações do Instituto foram separados por Quadros de Pessoal.

Já a estrutura dos cargos, também foi definida de acordo com cada projeto, apresentando a estrutura hierárquica, papel esperado de cada nível de cargo, formação e experiência.



7.1. Central de Serviços Compartilhados - CSC

- Quadro de Pessoal da Central de Serviços Compartilhados – CSC

ANEXO 1

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS Central de Serviços Compartilhados - CSC

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 1		Classe:		Executantes		
Cargo/Denominação		Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Médicos	Médico	I	6.088,72	20 Horas	- Formação Superior completa em Medicina - Pós-graduação completa na área de formação	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
		II	6.923,80	24 Horas	- Formação Superior completa em Medicina - Pós-graduação completa na área de formação	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
		III	9.133,09	30 Horas	- Formação Superior completa em Medicina - Pós-graduação completa na área de formação	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
Engenheiro	Engenheiro	-	11.893,20	44 horas	- Formação Superior completa em Engenharia - Especialização completa na área de formação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
Analistas	Analista	Sênior, Consultor Especialista	13.924,77	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 05 a 10 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Pleno	11.143,65	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 03 a 05 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Junior	8.362,52	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Trainee	6.271,86	44 Horas	- Formação Superior Completa (*)	- Não é exigido experiência, apenas prova curricular - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Profissionais inscritos no Programa de Formação Profissional - Nível Superior
Assistentes	Assistente	Sênior	6.884,86	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 05 a 10 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Pleno	5.507,88	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 03 a 05 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Junior	4.406,30	44 Horas	- Ensino Médio Completo ou Curso Tecnólogo/ Sequencial ou Superior Completo (*)	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Trainee	2874,26(**)	44 Horas	- Formação Superior Completa (*)	- Não é exigido experiência, apenas prova curricular - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Profissionais inscritos no Programa de Formação Profissional - Nível Superior

(*)A formação Superior Completa poderá ser à nível de Graduação, preferencialmente, ou à nível de Tecnólogo Superior ou Cursos Superiores Sequenciais com formação até 24/05/2019 (Resolução CNE/CES nº 1/2017, de 24/05/2017).

(**)A Remuneração será no valor de 02 (dois) salários mínimos vigentes.



ANEXO 1

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS Central de Serviços Compartilhados - CSC

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 2		Classe:		Executantes		
Cargo/Denominação		Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Técnicos	Técnico	Pleno	5.983,65	44 Horas	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (**) - Pós-graduação completa	- De 03 a 05 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Junior	3.643,70	44 Horas	- Formação em curso de Técnico de nível médio/ensino médio completo	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
Auxiliares	Auxiliar	Sênior	3.643,70	44 Horas	- Ensino Médio Completo ou Formação Superior completa ou em curso (**)	- De 05 a 10 anos de experiência - Prova curricular
		Pleno	2.914,95	44 Horas	- Ensino Médio Completo ou Formação Superior completa ou em curso (**)	- De 03 a 05 anos de experiência - Prova curricular
		Junior	2.491,64	44 Horas	- Ensino Médio Completo ou Formação Superior completa ou em curso (**)	- De 01 a 03 anos de experiência - Prova curricular
Estágio	Estagiário	Bolsa-Estágio (**)		25 Horas	- Curso de nível médio, técnico ou nível superior	- Não é exigida experiência - Em processo de Treinamento Programa de Formação Profissional - Nível Médio e Técnico, Nível Superior
				30 Horas		

(*) A formação Superior Completa poderá ser à nível de Graduação, preferencialmente, ou à nível de Tecnólogo Superior ou Cursos Superiores Sequencias com formação até 24/05/2019 (Resolução CNE/CES nº 1/2017, de 24/05/2017).

(**) A Remuneração rege-se-á pela legislação vigente/convênios firmados.

ANEXO 2

QUADRO TRANSITÓRIO REMANESCENTE DE EMPREGADOS Central de Serviços Compartilhados - CSC

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 3		Classe:		Executantes		
Cargo/Denominação		Nível	Quantidade ativos	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Requisitos Mínimos
Remanescentes	Assistente Técnico	IV	1	5.983,65	44 Horas	- Curso Superior Completo/Graduação, Sequencial ou Tecnólogo em área afim - Experiência Compatível com a função/ prova curricular
		V	1	6.884,86	44 Horas	- Curso Superior Completo/Graduação, Sequencial ou Tecnólogo em área afim - Experiência Compatível com a função/ prova curricular
	Assessor Administrativo	II	1	8.362,52	44 Horas	- Curso Superior Completo/Graduação, Sequencial ou Tecnólogo em área afim - Experiência Compatível com a função/ prova curricular
		V	1	13.924,77	44 Horas	- Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso
	Assessor Técnico	II	1	8.362,52	44 Horas	- Curso Superior Completo/Graduação, Sequencial ou Tecnólogo em área afim - Experiência Compatível com a função/ prova curricular - Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso
		V	1	13.924,77	44 Horas	- Experiência Compatível com a função/ prova curricular - Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso
Motorista	I	1	3.740,40	44 Horas	- Ensino Fundamental e/ou Médio completo; - Carteira Nacional de Habilitação compatível e experiência comprovada; - Experiência compatível com a função/prova curricular.	



- Quadro De Gratificações Para Ocupantes De Cargos De Liderança - CSC

ANEXO 3

CENTRAL DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS - CSC

Atualizado em 02/07/2024

QUADRO DE GRATIFICAÇÕES PARA OCUPANTES DE CARGOS DE LIDERANÇA		
CARGOS DE SUPERINTENDÊNCIA E COORDENAÇÕES		
Simbolo	Denominação do Cargo	Valor Bruto da Gratificação (R\$)
SUPER - 1	Superintendente da Superintendência	24.683,96
COORD - 1	Coordenador da Coordenação Executiva	20.784,40
COORD - 2	Coordenador da Coordenação Técnica	7.014,02
COORD - 2	Coordenador da Coordenação de Finanças e Custos	7.014,02
COORD - 2	Coordenador da Coordenação de Suprimentos	7.014,02
COORD - 2	Coordenador da Coordenação de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	7.014,02

CARGOS DE ACESSORAMENTO SUPERIOR E INTERMEDIÁRIO		
Simbolo	Denominação do Cargo	Valor Bruto da Gratificação (R\$)
CAS - 1	Chefe da Assessoria Jurídica	5.610,58
CAI - 1	Coordenador do Comitê de Compliance e Política de Gestão de Riscos	4.909,92
CAI - 1	Coordenador do do Núcleo de Inovação Tecnológica	4.909,92
CAI - 1	Coordenador do do Núcleo de Articulação Sócio-Institucional	4.909,92
CAI - 2	Assessores do Núcleo de Assessoramento Técnico e Qualidade	2.447,01
GRT - 1 / CSC	Responsabilidade Técnica (Médicos) / Serviços Especiais	4.909,92

CARGOS DE GERENCIAMENTO E DIREÇÃO		
Simbolo	Denominação do Cargo	Valor Bruto da Gratificação (R\$)
GEASCOM-1	Gerente da Assessoria de Comunicação Social	3.507,01
GEP-1	Gerente da Gerência de Pessoal	3.507,01
GRH-1	Gerente da Gerência de Recursos Humanos	3.507,01
GECONI-1	Gerente da Gerência de Controle Interno e Prestação de Contas	3.507,01
GEFIN-1	Gerente da Gerência Financeira	3.507,01
GECONT-1	Gerente da Gerência Contábil	3.507,01
GECOL-1	Gerente da Gerência de Contratos e Licitações	3.507,01
GECOM-1	Gerente da Gerência de Compras	3.507,01
GALOP-1	Gerente da Gerência de Apoio Logístico e Operacional	3.507,01
GETEC-1	Gerente da Gerência de Coordenação Técnica	3.507,01
GEP-2	Sub-Gerente da Gerência de Pessoal	2.447,01
GECOM-2	Sub-Gerente da Gerência de Compras	2.447,01
ENC-1	Encarregado de Desenvolvimento de Sistemas do Núcleo de Inovação Tecnológica	1.938,70
ENC-1	Encarregado de Infraestrutura em Rede de Computadores do Núcleo de Inovação Tecnológica	1.938,70
ENC-1	Encarregado de Design Gráfico da Assessoria de Comunicação Social	1.938,70

- Conceituação dos Níveis Hierárquicos de Cargos da Central de Serviços Compartilhados - CSC



CONCEITUAÇÃO DOS NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS CENTRAL DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS - CSC

	ESTRUTURA HIERÁRQUICA	PAPEL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA
LIDERANÇA	SUPERINTENDENTE	Responde pelos resultados das ações/atividades e representação institucional, e direcionando o IDTECH para a visão de futuro e metas traçadas/contratadas.	- Superior Completa - Pós-Graduação e/ou MBA	A partir de 10 anos
	COORDENADOR EXECUTIVO	Desenvolve as estratégias para desenvolvimento das ações/atividades (meios e fins) do IDTECH em consonância com a visão de futuro e metas traçadas/contratadas.	- Superior Completa - Pós-Graduação e/ou MBA	Acima de 05 anos
	COORDENADORES	Desenvolvem e implementam as ações/atividades (meios e fins) do IDTECH efetuando o acompanhamento das mesmas e monitorando os indicadores de performance/qualidade.	- Superior Completa - Pós-Graduação e/ou MBA	De 04 a 05 anos
	GERENTES	Operacionalizam todas as ações/atividades (meios e fins) do IDTECH, orientando e liderando as equipes para o efetivo alcance das metas traçadas/contratadas.	- Superior Completa - Pós-Graduação e/ou MBA	De 04 a 05 anos
EXECUTANTES	ANALISTAS	SÊNIOR CONSULTOR ESPECIALISTA	- Superior Completa - Pós-Graduação e/ou MBA	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional
		PLENO	- Superior Completa - Pós-Graduação e/ou MBA	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional
		JUNIOR	- Superior Completa	- De 01 a 03 anos - Prova curricular - Registro Profissional
		TRAINEE	- Superior Completa	- Não é exigido experiência. Em processo de treinamento - Programa de Formação Profissional/Nível Superior

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

	ESTRUTURA HIERÁRQUICA		PAPEL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA
EXECUTANTES	TÉCNICOS	PLENO	Executam ações/atividades relacionadas aos planos e projetos, dentro de suas áreas de atuação, buscando o efetivo alcance das metas traçadas/contratadas.	- Curso Tecnólogo/ Sequencial - Curso de Especialização de curta duração	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional
		JUNIOR		- Curso de Tecnólogo a Nível Médio/Ensino Médio Completo - Curso Superior de Tecnólogo ou Sequencial	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
	ASSISTENTES	SENIOR		- Superior Completa - Pós-Graduação e/ou MBA	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional
		PLENO		- Superior Completa - Pós-Graduação e/ou MBA	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional
		JUNIOR		- Ensino Médio Completo ou Curso Tecnólogo / Sequencial ou Superior Completo	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
		TRAINEE		- Superior Completa	- Não é exigido experiência. Em processo De treinamento - Programa De Formação Profissional/Nível Superior
	AUXILIARES	SENIOR		- Ensino Médio Completo ou Superior completo ou em curso	- De 03 a 10 anos - Prova curricular
		PLENO		- Ensino Médio Completo ou Superior completo ou em curso	- De 03 a 05 anos - Prova curricular
		JUNIOR		- Ensino Médio Completo ou Superior Completo ou em Curso	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
		ESTAGIÁRIO		- Cursando nível médio, Técnico ou nível Superior	- Não é exigido experiência. Em processo de treinamento - Programa de Formação Profissional/Nível Médio e Técnico ou Superior

OBS.:

Poderá haver no quadro de empregados o cargo de Jovem Aprendiz em quantidade e salários na forma estabelecida pela legislação vigente, observando a reserva das vagas para Pessoas com Deficiência – PCD.

Bibliografia de Referência - CATHO



7.2. Central de Atendimento ao Cidadão - CAC Teleconsulta e CIAMS Novo Horizonte

- Quadro de Pessoal da Central de Atendimento ao Cidadão - CAC Teleconsulta e CIAMS Novo Horizonte

ANEXO 1

QUADRO TRANSITÓRIO DE EMPREGADOS Central de Atendimento ao Cidadão - Teleconsulta

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 1	Classe:		Profissional de Suporte Técnico	
Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Requisitos Mínimos
Auxiliar Administrativo	II	2.090,62	44 Horas	- Ensino Médio completo; - Experiência compatível com a função/ prova curricular.
Assistente Administrativo	I	2.867,16	44 Horas	- Ensino Médio completo ou Curso Superior em curso; - Experiência compatível com a função/ prova curricular.
Técnico Nível Superior/Enfermeiro	I	3.606,47	30 Horas	- Curso Superior Completo/Graduação em Enfermagem;
	II	4.324,92	36 Horas	- Experiência compatível com a função, especialmente em saúde pública;
	III	5.550,58	44 Horas	- Registro Profissional.
	V	4.750,00	44 Horas	
Agente de Atendimento	I	1.428,78	25 Horas	- Ensino Médio completo;
	II	1.501,34	30 Horas	- Experiência compatível com a função/prova curricular e habilidade em digitação;
	III	1.704,95	36 Horas	

OBS: Haverá no Quadro de Empregados o cargo de Jovem Aprendiz em quantidade estabelecida na Lei n° 10.097/2000, do Decreto n° 5.598/2005 e da Portaria n° 723/2012, cujos salários serão baseados em Salário - Hora, atualmente no valor de R\$ 4,72 (quatro reais e setenta e dois centavos /hora e a carga - horária será de 30 (trinta) horas semanais, observando a reserva das vagas para pessoas com deficiência.



7.3. Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

- Quadro de Pessoal do Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

ANEXO 1

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 1		Classe:		Executantes		
Cargo/Denominação		Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Analistas em Saúde	Assistente Social	-	6.088,72	30 horas	- Formação Superior completa em Serviço Social - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Biomédico	-	8.362,52	44 horas	- Formação Superior completa em Biomedicina - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Cirurgião Dentista	-	6.088,72	20 horas	- Formação Superior completa em Odontologia - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Enfermeiro	I	5.744,08	36 horas	- Formação Superior completa em Enfermagem - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
		II	7.889,17	44 horas		
	Farmacêutico	-	8.362,52	44 horas	- Formação Superior completa em Farmácia - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Fisioterapeuta	I	4.815,01	30 horas	- Formação Superior completa em Fisioterapia - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
		II	6.613,14	44 horas		
	Fonoaudiólogo	-	6.088,72	30 horas	- Formação Superior completa em Fonoaudiologia - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Médico (*)	I	6.088,72	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Pós-graduação e/ou titulação completa na área de atuação quando se aplicado	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
		II	6.923,80	24 horas		
		III	14.673,99	30 horas		
		IV (**)	14.673,99	30 horas		
Médico do Trabalho (*)	-	7.607,96	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Pós-graduação completa em Medicina do Trabalho - Desejável especialização completa em Ergonomia	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular	
Médico Geneticista (*)	-	10.859,64	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Pós-graduação e/ou Residência completa em Genética Médica	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular	
Médico Intensivista (*)	I	9.665,50	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Residência completa em Medicina Intensiva e/ou Título de Especialista em Medicina Intensiva emitido pela AMIB/AMB e/ou de Especialização completa em Medicina Intensiva reconhecida pela AMIB (PEMI)	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular	
	II	11.598,59	24 horas			
Médico Plantonista (*)	I	6.088,72	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular	
	II	6.923,80	24 horas			



ANEXO 1

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 1		Classe:		Executantes		
Cargo/Denominação		Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Análises em Saúde	Nutricionista	I	6.088,72	30 horas	- Formação Superior completa em Nutrição - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
		II	8.362,52	44 horas		
	Psicólogo	I	6.088,72	30 horas	- Formação Superior completa em Psicologia - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
		II	8.362,52	44 horas		
Terapeuta Ocupacional	-	5.744,08	30 horas	- Formação Superior completa em Terapia Ocupacional - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular	
Técnicos em Saúde	Podólogo	I	2.756,88	30 horas	- Ensino Médio completo e Curso em Podologia completo	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
		II	4.255,94	44 horas		
	Técnico em Enfermagem	I	3.285,03	36 horas	- Curso Técnico em Enfermagem completo	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
		II	2.430,34	30 horas		
	Técnico em Laboratório	-	4.736,69	44 Horas	- Curso Técnico em Análises Clínicas ou Técnico em Laboratório completo	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Técnico em Nutrição	-	2.867,16	44 Horas	- Curso Técnico em Nutrição completo	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
Técnico em Radiologia	-	4.476,04	24 horas	- Curso Técnico em Radiologia completo	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular	

* Todos os Médicos recebem um bônus de R\$ 2.500,00/mês acrescido aos salários.

** Deverá ser extinto quando vagar.



ANEXO 1

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 2		Classe:		Executantes		
Cargo/Denominação		Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Analistas	Analista	Sênior, Consultor Especialista	13.924,77	44 horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 05 a 10 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Pleno	11.143,65	44 horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 03 a 05 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Júnior	8.362,52	44 horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
Assistentes	Assistente	Sênior	6.884,86	44 horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 05 a 10 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Pleno	5.507,88	44 horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 03 a 05 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Júnior	4.406,30	44 horas	- Ensino Médio completo ou Curso Tecnólogo/ Sequencial completo (*)	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
Técnicos	Técnico	Sênior	5.983,65	44 horas	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de de graduação completo (*) - Pós-graduação completa	- De 05 a 10 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Pleno	4.406,30	44 horas	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*)	- De 03 a 05 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Júnior	3.643,70	44 horas	- Formação em curso de Técnico de nível médio/ensino médio completo	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
Auxiliares	Auxiliar	Sênior	3.643,70	44 horas	- Ensino Médio Completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 03 a 05 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Pleno	2.914,95	44 horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Júnior I	1.788,60	30 horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- Experiência profissional compatível com a função - Prova curricular
		Júnior II	2.038,61	36 horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- Experiência profissional compatível com a função - Prova curricular
		Júnior III	2.491,64	44 horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- Experiência profissional compatível com a função - Prova curricular



ANEXO 1

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS

Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 2		Classe:			Executantes	
Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos	
Suporte Operacional	Agente de Atendimento	I	1.788,60	30 horas	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade em atendimento
		II	2.146,32	36 horas		
	Condutor de Pacientes	-	2.867,16	44 horas	- Ensino Médio completo	- Experiência profissional compatível com a função - Prova curricular
	Costureiro	-	2.336,90	44 horas	- Ensino Fundamental e/ou Médio completo	- Experiência profissional compatível com a função - Prova curricular
	Engenheiro	-	11.893,20	44 horas	- Formação Superior completa em Engenharia - Especialização completa na área de formação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Engenheiro Civil	-	11.893,20	44 horas	- Formação Superior completa em Engenharia Civil - Especialização completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Engenheiro em Segurança do Trabalho	-	11.893,20	44 horas	- Formação Superior completa em Engenharia - Pós-graduação completa em Engenharia de Segurança do Trabalho	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Motorista	-	3.528,01	44 horas	- Ensino Médio completo - Curso completo de Transporte de Emergência para motorista de ambulância - Curso completo de Transporte de Passageiros para motorista de vans e ônibus	- Carteira Nacional de Habilitação - CNH D com curso de transporte homologado - Experiência profissional compatível com a função - Prova curricular
	Operador de Caldeira	-	2.867,16	44 horas	- Ensino Médio completo - Curso completo de Operador de Caldeira	- Experiência profissional compatível com a função - Prova curricular
	Técnico em Edificações	-	4.181,24	44 horas	- Curso Técnico em Edificações completo	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Técnico em Segurança do Trabalho	-	4.468,50	44 horas	- Curso Técnico em Segurança do Trabalho completo	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional no Ministério do Trabalho - Prova curricular
	Tecnólogo em Edificações	-	9.108,66	44 horas	- Curso Superior de Tecnologia em Construção de Edifícios completo	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular

(*) A formação Superior Completa poderá ser à nível de Graduação, preferencialmente, ou à nível de Tecnólogo Superior ou Cursos Superiores Sequencias com formação até 24/05/2019 (Resolução CNE/CES nº 1/2017, de 24/05/2017).

OBS: Haverá no Quadro de Colaboradores da unidade o cargo de Aprendiz em quantidade estabelecida na Lei nº 10.097/2000, do Decreto nº 5.598/2005 e da Portaria nº 723/2012, cujos salários serão baseados em Salário/Hora e carga horária de 30 (trinta) horas semanais, observando a reserva das vagas para pessoas com deficiência.

ANEXO 2

QUADRO TRANSITÓRIO REMANESCENTE DE EMPREGADOS

Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 3		Classe:			Executantes		
Cargo/Denominação	Nível	Quantidade ativos	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos	
Remanescentes	Assistente Técnico	IV	2	5.983,65	44 horas	- Curso Superior completo/Graduação em área afim	- Experiência compatível com a função/ prova curricular - Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso
	Auxiliar de Serviços Gerais	II	1	2.090,63	44 horas	- Ensino Fundamental e/ou Médio completo	- Carteira Nacional de Habilitação - CNH - Experiência compatível com a função - Prova curricular
	Enfermeiro	II	1	7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de atuação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria

*Os cargos do Quadro Transitório Remanescente de Empregados serão considerados extintos quando vagarem.

* O Quadro Transitório Remanescente poderá sofrer alterações com inclusão de outros cargos e quantitativo de ativos após finalização dos processos de Transposições de Cargos do HGG.



- Tabela de Gratificações para ocupantes dos cargos de direção, coordenação de núcleos/unidades, gerências, sub-gerências e chefias de serviços - HGG

ANEXO 3

TABELA DE GRATIFICAÇÕES PARA OCUPANTES DOS CARGOS DE DIREÇÃO, COORDENAÇÃO DE NÚCLEOS/UNIDADES, GERÊNCIAS, SUB-GERÊNCIAS E CHEFIAS DE SERVIÇOS

Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 02/07/2024

Símbolo	Denominação do Cargo	Regime de Dedicção	Valor Bruto da Gratificação (R\$)
D.S. - 1	Diretor da Diretoria Geral	Integral	6.245,97
D.S. - 2	Diretor das Diretorias Administrativa, Técnica, Clínica, Ensino e Pesquisa, Médica, Enfermagem, Serviços Multidisciplinares, Coordenador Geral do Centro de Terapia Intensiva e Coordenador da Unidade de Transplantes	Integral	5.222,33
D.S. - 3	Subdiretorias	Integral	3.741,80
F.G. - 1	Gerentes do Escritório da Qualidade, do Núcleo de Inovação da Tecnologia - NIT, e do Núcleo de Gestão Cidadã	Integral	2.447,01
	Gerentes de Suporte Técnico Operacional e Administrativo	Integral	2.447,01
F.G. - 2	Sub-Gerentes de Suporte Técnico, Operacional e Administrativo, Encarregados e Chefias de Serviços Técnicos, Operacionais e Administrativos	Integral	1.223,51
GRT - 1*	Responsáveis Técnicos de Serviços*	Integral	2.446,48
GAE**	Gratificação de Atividade de Ensino**	Integral	554,07

* Gratificação de Responsabilidade Técnica - RT, não poderá ser acumulativa a gratificação atribuída ao exercício dos cargos de diretorias, subdiretorias, coordenadores/ encarregados de núcleos/unidades, gerentes, sub-gerentes e chefias de serviços.

** Gratificação Contida no anexo II do 17º termo aditivo atribuída aos Coordenadores, Tutores e Preceptores do Programa de Residência em Área Profissional da Saúde (PRAPS).

- Quadro de Gratificação de Desempenho de Atividades - GDA's - HGG

ANEXO 4

QUADRO DE GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADES - GDA'S

Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

Atualizado em 02/07/2024

SÍMBOLO	DENOMINAÇÃO DO CARGO	Valor Bruto (R\$)
GDA / HGG - 4	Gestor Operacional de Projetos	8.313,76
GDA / HGG - 6	Gestor Operacional de Projetos	3.569,92
GDA / HGG - 8	Gestor Operacional de Projetos	2.041,30

*As Gratificações de Desempenho de Atividades - GDAs, poderão ser extintas a qualquer momento por reestruturação da administração, vacância do cargo, bem como alteração dos seus titulares.



- Conceituação dos Níveis Hierárquicos de Cargos do Hospital Estadual



Atualizado em 01/09/2023

**CONCEITUAÇÃO DOS NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS
HOSPITAL ESTADUAL ALBERTO RASSI - HGG**

LIDERANÇA			
ESTRUTURA HIERÁRQUICA	PAPEL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA
DIRETOR GERAL	Responde pelos resultados das ações/atividades e representação institucional, e direcionando ao Hospital Estadual Alberto Rassi- HGG, para a visão de futuro e metas qualitativa e quantitativa traçadas/contratadas.	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- A partir de 10 anos
DIRETORES	Desenvolve as estratégias para desenvolvimento das ações/atividades (meios e fins) do Hospital Estadual Alberto Rassi- HGG, em consonância com a visão de futuro e metas qualitativas e quantitativas traçadas/contratadas.	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- Acima de 05 anos
GERENTES	Desenvolvem e implementam as ações/atividades (meios e fins) do Hospital Estadual Alberto Rassi- HGG efetuando o acompanhamento das mesmas e monitorando os indicadores de performance/qualidade, orientando e liderando as equipes para o alcance das metas qualitativas e quantitativas traçadas/contratadas.	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 04 a 05 anos
SUB-GERENTES		- Ensino Médio completo - Preferencialmente Formação Superior em Curso ou completa	- De 01 a 04 anos



CONCEITUAÇÃO DOS NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS HOSPITAL ESTADUAL ALBERTO RASSI - HGG

EXECUTANTES			
ESTRUTURA HIERÁRQUICA	PAPEL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA
VALISTAS EM SAÚDE	ASSISTENTE SOCIAL	- Formação Superior completa em Serviço Social - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	BIOMÉDICO	- Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	CIRURGIÃO DENTISTA	- Formação Superior completa em Odontologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	ENFERMEIRO	Executam ações/atividades relacionadas aos planos e projetos, dentro de suas áreas de atuação, buscando o efetivo alcance das metas quantitativas e qualitativas traçadas/contratadas em relação ao atendimento dos usuários do Sistema Único de Saúde - SUS. - Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	FARMACÊUTICO	- Formação Superior completa em Farmácia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	FISIOTERAPEUTA	- Formação Superior completa em Fisioterapia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	FONOAUDIÓLOGO	- Formação Superior completa em Fonoaudiologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	MÉDICO	- Formação Superior completa em Medicina - Especialização e/ou titulação completa na área de atuação quando se aplicado	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria



PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

ANALIS	MÉDICO DO TRABALHO	Executam ações/atividades relacionadas aos planos e projetos, dentro de suas áreas de atuação, buscando o efetivo alcance das metas quantitativas e qualitativas traçadas/contratadas em relação ao atendimento dos usuários do Sistema Único de Saúde - SUS.	<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Medicina - Especialização completa em Medicina do Trabalho 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	MÉDICO GENETICISTA		<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Medicina - Especialização e/ou Residência completa em Genética Médica 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	MÉDICO INTENSIVISTA		<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Medicina - Residência completa em Medicina Intensiva e/ou Título de Especialista em Medicina Intensiva emitido pela AMIB/AMB e/ou de Especialização completa em Medicina Intensiva reconhecida pela AMIB (PEMI) 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	MÉDICO PLANTONISTA		<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Medicina 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	NUTRICIONISTA		<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Nutrição - Especialização completa na área de formação 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	PSICÓLOGO		<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Psicologia - Especialização completa na área de formação 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	TERAPEUTA OCUPACIONAL		<ul style="list-style-type: none"> - Formação Superior completa em Terapia Ocupacional - Especialização completa na área de formação 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria



CONCEITUAÇÃO DOS NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS HOSPITAL ESTADUAL ALBERTO RASSI - HGG

EXECUTANTES				
ESTRUTURA HIERÁRQUICA		PAPEL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA
TÉCNICOS EM SAÚDE	PODÓLOGO	Executam ações/atividades relacionadas aos planos e projetos, dentro de suas áreas de atuação, buscando o efetivo alcance das metas quantitativas e qualitativas traçadas/contratadas.	- Ensino Médio e curso em Podologia completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
	TÉCNICO EM ENFERMAGEM		- Curso Técnico em Enfermagem completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	TÉCNICO EM LABORATÓRIO		- Curso Técnico em Análises Clínicas ou Técnico em Laboratório completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	TÉCNICO EM NUTRIÇÃO		- Curso Técnico em Nutrição completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	TÉCNICO EM RADIOLOGIA		- Curso Técnico em Radiologia completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
ANALISTAS	SÊNIOR, CONSULTOR, ESPECIALISTA		- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	PLENO		- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	JÚNIOR		- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 01 a 03 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
ASSISTENTES	SÊNIOR		- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	PLENO		- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	JÚNIOR	- Ensino Médio completo ou Curso Tecnólogo / Sequencial ou Superior completo (*)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular	
TÉCNICOS	SÊNIOR	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*) - Curso de Especialização de curta duração completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria, se for o caso	
	PLENO	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*)	- De 03 a 05 anos - Prova curricular	
	JÚNIOR	- Formação em curso de Tecnólogo de nível médio/ensino médio completo	- De 01 a 03 anos - Prova curricular	



PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

AUXILIARES	SÊNIOR	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 05 a 10 anos - Prova curricular
	PLENO	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 03 a 05 anos - Prova curricular
	JÚNIOR	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
SUPORTE OPERACIONAL	AGENTE DE ATENDIMENTO	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade em atendimento
	CONDUTOR DE PACIENTES	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
	COSTUREIRO	- Ensino Fundamental e/ou Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
	ENGENHEIRO CIVIL	- Formação Superior completa em Engenharia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	ENGENHEIRO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	- Formação Superior completa em Engenharia - Especialização completa em Engenharia de Segurança do Trabalho	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	MOTORISTA	- Ensino Médio completo	- Carteira Nacional de Habilitação - CNH - Experiência compatível com a função - Prova curricular
	OPERADOR DE CALDEIRA	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
	TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	- Curso Técnico em Edificações completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	- Curso Técnico em Segurança do Trabalho completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
	TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	- Curso Superior de Tecnologia em Construção de Edifícios completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Registro Profissional da categoria

Executam ações/atividades relacionadas aos planos e projetos, dentro de suas áreas de atuação, buscando o efetivo alcance das metas quantitativas e qualitativas traçadas/contratadas.

(*) A Formação Superior Completa poderá ser à nível de Graduação, preferencialmente, ou à nível de Tecnólogo Superior ou Cursos Superiores Sequenciais com formação até 24/05/2019 (Resolução CNE/CES nº 1/2017, de 24/05/2017).

Obs: Haverá no Quadro de Colaboradores da unidade o cargo de Aprendiz em quantidade estabelecida na Lei nº 10.097/2000, do Decreto nº 5.596/2005 e da Portaria nº 723/2012, cujos salários serão baseados em Salário/Hora e carga horária de 30 (trinta) horas semanais, observando a reserva das vagas para pessoas com deficiência.



7.4. Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede HEMO

- Quadro de Pessoal da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede HEMO

ANEXO 1

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 1		Classe:		Executantes		
Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos	
Analistas em Saúde	Assistente Social	-	6.088,72	30 horas	- Formação Superior completa em Serviço Social - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Biomédico	-	8.362,52	44 horas	- Formação Superior completa em Biomedicina - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Cirurgião Dentista	-	6.088,72	20 horas	- Formação Superior completa em Odontologia - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Enfermeiro	-	7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Enfermagem - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Farmacêutico	-	8.362,52	44 horas	- Formação Superior completa em Farmácia - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Fisioterapeuta	-	4.815,01	30 horas	- Formação Superior completa em Fisioterapia - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Médico Generalista	I	6.088,72	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
		II	6.923,80	24 horas		
		III	8.654,76	30 horas		
	Médico Hematologista	-	10.859,64	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Pós-graduação e/ou Residência completa em Hematologia e Hemoterapia	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Médico do Trabalho	-	7.607,95	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Pós-graduação completa em Medicina do Trabalho - Desejável especialização completa em Ergonomia	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Nutricionista	-	8.362,52	44 horas	- Formação Superior completa em Nutrição - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Psicólogo	-	6.088,72	30 horas	- Formação Superior completa em Psicologia - Pós-graduação completa na área de atuação	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
Técnicos em Saúde	Técnico em Enfermagem	-	4.015,04	44 horas	- Curso Técnico em Enfermagem completo	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Técnico em Laboratório	-	4.736,69	44 horas	- Curso Técnico em Análises Clínicas ou Técnico em Laboratório completo	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Técnico em Saúde Bucal	-	4.736,69	44 horas	- Curso Técnico em Saúde Bucal completo	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular



ANEXO 1

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 2		Classe:			Executantes	
Cargo/Denominação		Nível	Salário (RS)	Carga-Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Analistas	Analista	Sênior, Consultor Especialista	13.924,77	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 05 a 10 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Pleno	11.143,65	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 03 a 05 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Júnior	8.362,52	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
Assistentes	Assistente	Sênior	6.884,86	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 05 a 10 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Pleno	5.507,88	44 Horas	- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo na área de atuação	- De 03 a 05 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Júnior	4.406,30	44 Horas	- Ensino Médio completo ou Curso Tecnólogo/ Sequencial ou Superior completo (*)	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
Técnicos	Técnico	Sênior	5.983,65	44 Horas	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*) - Pós-graduação completa	- De 05 a 10 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Pleno	4.406,30	44 Horas	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*)	- De 03 a 05 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Júnior	3.643,70	44 Horas	- Formação em curso de Tecnólogo de nível médio/ensino médio completo	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
Auxiliares	Auxiliar	Sênior	3.643,70	44 Horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 03 a 05 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Pleno	2.914,95	44 Horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 01 a 03 anos de experiência - Registro Profissional da categoria, se for o caso - Prova curricular
		Júnior	2.491,64	44 Horas	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- Experiência profissional compatível com a função - Prova curricular
Suplente Operacional	Agente de Atendimento	-	1.788,60	30 Horas	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade em atendimento
	Engenheiro em Segurança do Trabalho	-	11.220,00	44 horas	- Formação Superior completa em Engenharia - Pós-graduação completa em Engenharia de Segurança do Trabalho	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular
	Motorista	-	3.528,01	44 Horas	- Ensino Médio completo - Curso completo de Transporte de Emergência para motorista de ambulância - Curso completo de Transporte de Passageiros para motorista de vans e ônibus	- Carteira Nacional de Habilitação - CNH D com curso de transporte homologado - Experiência profissional compatível com a função - Prova curricular
	Técnico em Segurança do Trabalho	-	4.468,50	44 Horas	- Curso Técnico em Segurança do Trabalho completo	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional no Ministério do Trabalho - Prova curricular

(*) A Formação Superior Completa poderá ser à nível de Graduação, preferencialmente, ou à nível de Tecnólogo Superior ou Cursos Superiores Sequenciais com formação até 24/05/2019 (Resolução CNE/CES nº 1/2017, de 24/05/2017).

OBS: Haverá no Quadro de Colaboradores da unidade o cargo de Aprendiz em quantidade estabelecida na Lei nº 10.097/2000, do Decreto nº 5.598/2005 e da Portaria nº 723/2012, cujos salários serão baseados em Salário/Hora e carga horária de 30 (trinta) horas semanais, observando a reserva das vagas para pessoas com deficiência.



ANEXO 2

QUADRO TRANSITÓRIO REMANESCENTE DE EMPREGADOS Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 3		Classe:			Executantes	
Cargo/Denominação	Nível	Quantidade ativos	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos
Remanescentes	Assessor Técnico*	IV	1	11.143,65	44 horas	- Curso Superior/Graduação em áreas afins completo - Experiência compatível com a função/ prove curricular - Registro Profissional da categoria de formação, se for o caso
	Biomédico*	I	3**	6.088,72	30 horas	- Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Biomédico*	II	5	8.362,52	44 horas	- Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Enfermeiro*	II	4	7.889,17	44 horas	- Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de atuação - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Fisioterapeuta*	I	1	4.815,01	30 horas	- Formação Superior completa em Fisioterapia - Especialização completa na área de formação - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Médico Hematologista - Hemorrede*	-	1	10.859,64	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina - Residência completa em Hematologia e Hemoterapia - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Psicólogo*	II	1	8.362,52	44 horas	- Formação Superior completa em Psicologia - Especialização completa na área de formação - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Técnico em Enfermagem*	II	2	4.015,04	44 horas	- Curso Técnico em Enfermagem completo - Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
Telefonista*	II	1	1.788,60	30 horas	- Ensino Médio completo - Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade em atendimento	

*Os cargos do Quadro Transitório Remanescente de Empregados serão considerados extintos quando vagarem.

**Dois (02) dos cargos de Biomédico I serão ocupados por profissionais com experiência e pós-graduação em processamento celular.

- Quadro de Pessoal da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede HEMO - Unidades do Interior do Estado

ANEXO 3

QUADRO PERMANENTE DE EMPREGADOS Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo - Unidades do Interior do Estado

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 1		Classe:			Executantes	
Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos	
Analistas em Saúde	Biomédico	-	5.035,00	44 horas	- Formação Superior completa em Biomedicina - Pós-graduação completa na área de atuação - Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular	
	Enfermeiro	-	4.750,00	44 horas	- Formação Superior completa em Enfermagem - Pós-graduação completa na área de atuação - Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular	
	Farmacêutico	-	5.035,00	44 horas	- Formação Superior completa em Farmácia - Pós-graduação completa na área de atuação - Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular	
	Fisioterapeuta	-	3.886,36	30 horas	- Formação Superior completa em Fisioterapia - Pós-graduação completa na área de atuação - Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular	
	Médico Generalista	I	6.088,72	20 horas	- Formação Superior completa em Medicina	- Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular - Experiência compatível com a função
		II	8.654,76	30 horas		
Médico Hematologista	-	10.859,64	20 Horas	- Formação Superior completa em Medicina - Residência completa em Hematologia e Hemoterapia - Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular		
Técnicos em Saúde	Técnico em Enfermagem	-	3.325,00	44 Horas	- Curso Técnico em Enfermagem completo - Experiência profissional compatível com a função - Registro Profissional da categoria - Prova curricular	
Grupo 2		Classe:			Executantes	
Cargo/Denominação	Nível	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos	
Operacional	Recepcionista	-	1.879,02	44 Horas	- Ensino Médio completo - Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade com atendimento ao público	

ANEXO 4

QUADRO TRANSITÓRIO REMANESCENTE DE EMPREGADOS

Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo - Unidades do Interior do Estado

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 3		Classe:			Executantes		
Cargo/Denominação	Nível	Quantidade ativos	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos	
Remanescentes	Biomédico - Hemorrede*	-	13	4.353,12	44 horas	- Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Enfermeiro(a) - Hemorrede*	-	7	4.750,00	44 horas	- Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de atuação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Farmacêutico - Hemorrede*	-	4	4.353,12	44 horas	- Formação Superior completa em Farmácia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Recepcionista - Hemorrede*	-	3	1.591,76	44 Horas	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade com atendimento ao público
	Técnico em Enfermagem - Hemorrede*	-	5	3.325,00	44 horas	- Curso Técnico em Enfermagem completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria

*Os cargos do Quadro Transitório Remanescente de Empregados serão considerados extintos quando vagarem.

ANEXO 5

QUADRO TRANSITÓRIO REMANESCENTE DE EMPREGADOS

Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo - Unidades do Interior do Estado

Atualizado em 02/07/2024

Grupo 3		Classe:			Executantes		
Cargo/Denominação	Nível	Quantidade ativos	Salário (R\$)	Carga - Horária Semanal	Formação	Requisitos Mínimos	
Remanescentes Edital 004 e 008/2023	Biomédico - Hemorrede*	-	17**	4.353,12	44 horas	- Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Enfermeiro(a) - Hemorrede*	-	10**	4.750,00	44 horas	- Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de atuação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	Farmacêutico - Hemorrede*	-	2**	4.353,12	44 horas	- Formação Superior completa em Farmácia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria

*Os cargos do Quadro Transitório Remanescente de Empregados serão considerados extintos quando vagarem.

**Só serão permitidos preencher esses cargos aqueles candidatos aprovados nos processos seletivos dos editais nº004/2023 e 008/2023, os quais não exigiam o requisito de pós-graduação/especialização completa na área de atuação.



- Tabela de gratificações para ocupantes dos cargos de direção, coordenação de núcleos/unidades, gerências, sub-gerências, chefias de serviços e responsáveis técnicos - Rede Hemo

ANEXO 6

TABELA DE GRATIFICAÇÕES PARA OCUPANTES DOS CARGOS DE DIREÇÃO, COORDENAÇÃO DE NÚCLEOS/UNIDADES, GERÊNCIAS, SUB-GERÊNCIAS, CHEFIAS DE SERVIÇOS E RESPONSÁVEIS TÉCNICOS

Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo

Atualizado em 02/07/2024

Símbolo	Denominação do Cargo	Regime de Dedicção	Valor Bruto da Gratificação (R\$)
D.S. - 1	Diretor da Diretoria Geral	Integral	6.246,03
D.S. - 2	Diretor das Diretorias, Técnica, Administrativa, Médica e Ensino e Pesquisa	Integral	5.222,33
D.S. - 3	Subdiretorias*	Integral	3.741,80
D.S. - 4	Gerentes de Unidades da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo	Integral	1.468,21
F.G. - 1	Gerentes do Escritório da Qualidade, do Núcleo de Inovação da Tecnologia - NIT, e do Núcleo de Gestão Cidadã	Integral	2.447,01
	Gerentes de Suporte Técnico Operacional e Administrativo	Integral	2.447,01
F.G. - 2	Sub-Gerentes de Suporte Técnico, Operacional e Administrativo	Integral	1.223,51
	Encarregados e Chefias de Serviços Técnicos, Operacionais e Administrativos		
G.H. - 1	Gratificação de Horizontalidade - Médicos Generalistas	Escala horizontal	1.565,17
G.H. - 2	Gratificação de Horizontalidade - Médicos Hematologistas/Hemoterapeutas	Escala horizontal	2.660,78
GRT - 1	Responsáveis Técnicos (Médicos) / Unidades da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo**	Cobertura conforme as normas	2.522,80
GRT - 2	Responsáveis Técnicos (Médicos) / Hemocentro Coordenador Estadual Prof. Nion Albernaz**	Cobertura conforme as normas	2.522,80
GRT - 3	Responsáveis Técnicos (Enfermeiros) / Unidades da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo**	Cobertura conforme as normas	1.468,21
GRT - 4	Responsáveis Técnicos (Enfermeiros) / Hemocentro Coordenador Estadual Prof. Nion Albernaz**	Cobertura conforme as normas	1.468,21

* Não existe na estrutura organizacional atual e só poderá ser paga após aprovação de uma nova estrutura pelo Conselho de Administração do IDTECH.

** Gratificação de Responsabilidade Técnica - RT, não poderá ser acumulativa a gratificação atribuída ao exercício dos cargos de diretorias, subdiretorias, coordenadores/ encarregados de núcleos/unidades, gerentes, sub-gerentes e chefias de serviços.



- Conceituação dos Níveis Hierárquicos de Cargos da Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo



Atualizado em 01/09/2023

CONCEITUAÇÃO DOS NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS REDE ESTADUAL DE SERVIÇOS DE HEMOTERAPIA – REDE HEMO

LIDERANÇA			
ESTRUTURA HIERÁRQUICA	PAPEL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA
DIRETOR GERAL	Responde pelos resultados das ações/atividades e representação institucional, e direcionando a Rede Estadual de Serviços Hemoterápicos - Rede Hemo para a visão de futuro e metas qualitativa e quantitativa traçadas/contratadas.	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- A partir de 10 anos
DIRETORES	Desenvolve as estratégias para desenvolvimento das ações/atividades (meios e fins) da Rede Estadual de Serviços Hemoterápicos - Rede Hemo em consonância com a visão de futuro e metas qualitativas e quantitativas traçadas/contratadas.	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- Acima de 05 anos
GERENTES	Desenvolvem e implementam as ações/atividades (meios e fins) da Rede Estadual de Serviços Hemoterápicos - Rede Hemo efetuando o acompanhamento das mesmas e monitorando os indicadores de performance/qualidade, orientando e liderando as equipes para o alcance das metas qualitativas e quantitativas traçadas/contratadas.	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 04 a 05 anos
SUB-GERENTES	Operacionalizam todas as ações/atividades (meios e fins) das unidades da Rede Estadual de Serviços Hemoterápicos - Rede Hemo, orientando e liderando as equipes para o efetivo alcance das metas qualitativas e quantitativas traçadas/contratadas.	- Ensino Médio completo - Preferencialmente Formação Superior em curso ou completa	- De 01 a 04 anos
GERENTES DE UNIDADES	Operacionalizam todas as ações/atividades (meios e fins) das unidades da Rede Estadual de Serviços Hemoterápicos - Rede Hemo, orientando e liderando as equipes para o efetivo alcance das metas qualitativas e quantitativas traçadas/contratadas.	- Formação Superior completa - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 04 a 05 anos



CONCEITUAÇÃO DOS NÍVEIS HIERÁRQUICOS DE CARGOS
REDE ESTADUAL DE SERVIÇOS DE HEMOTERAPIA – REDE HEMO

EXECUTANTES			
ESTRUTURA HIERÁRQUICA	PAPEL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA
ANALISTAS EM SAÚDE	ASSISTENTE SOCIAL	- Formação Superior completa em Serviço Social - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	BIOMÉDICO	- Formação Superior completa em Biomedicina - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	CIRURGIÃO DENTISTA	- Formação Superior completa em Odontologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	ENFERMEIRO	- Formação Superior completa em Enfermagem - Especialização completa na área de atuação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	FARMACÊUTICO	- Formação Superior completa em Farmácia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	FISIOTERAPEUTA	- Formação Superior completa em Fisioterapia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	MÉDICO GENERALISTA I, II e III	Executam ações/atividades relacionadas aos planos e projetos, dentro de suas áreas de atuação, buscando o efetivo alcance das metas quantitativas e qualitativas traçadas/contratadas em relação ao atendimento dos usuários do Sistema Único de Saúde - SUS e execução das Políticas Nacional e Estadual do Sangue.	- Formação Superior completa em Medicina



PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

MÉDICO HEMATOLOGISTA	- Formação Superior completa em Medicina - Residência completa em Hematologia e Hemoterapia	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
MÉDICO DO TRABALHO	- Formação Superior completa em Medicina - Especialização completa em Medicina do Trabalho	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
NUTRICIONISTA	- Formação Superior completa em Nutrição - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
PSICÓLOGO	- Formação Superior completa em Psicologia - Especialização completa na área de formação	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria

EXECUTANTES				
ESTRUTURA HIERÁRQUICA		PAPÉL ESPERADO DE CADA NÍVEL DE CARGO	FORMAÇÃO	EXPERIÊNCIA
TÉCNICOS EM SAÚDE	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	Executam ações/atividades relacionadas aos planos e projetos, dentro de suas áreas de atuação, buscando o efetivo alcance das metas quantitativas e qualitativas traçadas/contratadas.	- Curso Técnico em Enfermagem completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	TÉCNICO EM LABORATÓRIO		- Curso Técnico em Análises Clínicas ou Técnico em Laboratório completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL		- Curso Técnico em Saúde Bucal completo	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
ANALISTAS	SÊNIOR, CONSULTOR, ESPECIALISTA		- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	PLENO		- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	JÚNIOR		- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 01 a 03 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
ASSISTENTES	SÊNIOR		- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	PLENO		- Formação Superior completa (*) - Pós-Graduação e/ou MBA completo	- De 03 a 05 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria
	JÚNIOR		- Ensino Médio completo ou Curso Tecnólogo / Sequencial ou Superior completo (*)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
TÉCNICOS	SÊNIOR		- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*) - Curso de Especialização de curta duração completo	- De 05 a 10 anos - Prova curricular - Registro Profissional da categoria, se for o caso
	PLENO	- Formação Superior a nível de Tecnólogo ou Sequencial e a nível de graduação completo (*)	- De 03 a 05 anos - Prova curricular	

AUXILIARES	SÊNIOR	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 05 a 10 anos - Prova curricular
	PLENO	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 03 a 05 anos - Prova curricular
	JÚNIOR	- Ensino Médio completo ou Formação Superior completa ou em curso (*)	- De 01 a 03 anos - Prova curricular
SUPORTE OPERACIONAL	AGENTE DE ATENDIMENTO	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade em atendimento
	ENGENHEIRO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	- Formação Superior completa em Engenharia - Especialização completa em Engenharia de Segurança do Trabalho	- Experiência compatível com a função - Registro Profissional da categoria
	MOTORISTA	- Ensino Médio completo	- Carteira Nacional de Habilitação - CNH - Experiência compatível com a função - Prova curricular
	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	- Curso Técnico em Segurança do Trabalho completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular
	RECEPCIONISTA**	- Ensino Médio completo	- Experiência compatível com a função - Prova curricular - Conhecimento e habilidade em informática - Habilidade em atendimento ao público

(*) A formação Superior Completa poderá ser à nível de Graduação, preferencialmente, ou à nível de Tecnólogo Superior ou Cursos Superiores Sequenciais com formação até 24/05/2019 (Resolução CNE/CES nº 1/2017, de 24/05/2017).

OBS: Haverá no Quadro de Colaboradores da unidade o cargo de Aprendiz em quantidade estabelecida na Lei nº 10.097/2000, do Decreto nº 5.598/2005 e da Portaria nº 723/2012, cujos salários serão baseados em Salário/Hora e carga horária de 30 (trinta) horas semanais, observando a reserva das vagas para pessoas com deficiência.

(**) Recepcionista - Rede Hemo unidades do interior

8. Os cargos na categoria Analista e Especialista

Dentre os cargos que o IDTECH possui em seus quadros, destaca-se o de analista, que deve possuir como requisito mínimo formação superior a nível de graduação, especialização completa, ter os requisitos que foram estabelecidos e também possuir domínio das atividades a serem realizadas. Deve ter visão sistêmica, sendo um formulador de estratégias e novos conceitos ligados à atividade e possuir total conhecimento do segmento de atuação, sendo capaz de ler e interpretar cenários e necessidades do Instituto com qualidade técnica, propondo melhorias e também o aperfeiçoamento de acordo com as inovações do mercado. Além disso, gerar projetos e buscar o aperfeiçoamento de normas, rotinas, procedimentos e aplicabilidades junto aos processos em que atua ou interage, bem como na adaptação, disseminando o conhecimento junto à equipe de trabalho.



8.1. Os cargos/funções gratificados na categoria de gestão

Nos cargos/funções de gestão tem como principal atividade a liderança de pessoas, processos e resultados.

O líder precisa produzir resultados relacionados ao setor em benefício à Instituição, para isso ele deve ser organizado, consciente e capaz de planejar, controlar e dirigir sua equipe. Deve ser eficiente em sua área de atuação, baseando-se sempre em informações certas, fazendo com que toda sua equipe esteja alinhada aos propósitos e objetivos institucionais. No IDTECH os gestores têm funções gratificadas e são os profissionais designados e nomeados pela Superintendência do IDTECH para ocupação de função de chefia na estrutura organizacional. As gratificações podem ser retiradas a qualquer momento e o colaborador nomeado para uma função de liderança, retornar para o seu cargo de origem ao qual é contratado.

8.2. Criação, reclassificação ou extinção de cargos

Na criação, reclassificação ou extinção de cargos, será necessário inicialmente uma avaliação da estrutura e atribuições, para que seja analisado a complexidade do cargo sendo criados novos cargos apenas quando não houver possibilidade razoável ou aproximada de enquadramento nos cargos já existentes.

Caso seja necessário a criação de novo cargo será realizada análise conjunta entre Superintendência, Coordenação Executiva, Coordenação de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Coordenação da área solicitante. Após validação das áreas relacionadas anteriormente será estruturado o cargo, sua descrição, remuneração e requisitos e posteriormente será submetido à aprovação do Conselho de Administração, sendo aprovado será realizado atualização dos documentos institucionais.

8.3. Cargos Transitórios/Remanescentes

Após atualizações/modificações dos Quadros de Pessoal, os colaboradores que não preencherem os requisitos mínimos dos cargos do respectivo Quadro Permanente, ficarão no Quadro Transitório Remanescente. Assim sendo, quando estes colaboradores atenderem os requisitos ou deixarem de fazer parte da Instituição, estes cargos serão extintos, por não estarem mais adequados conforme necessidades e objetivos institucionais.

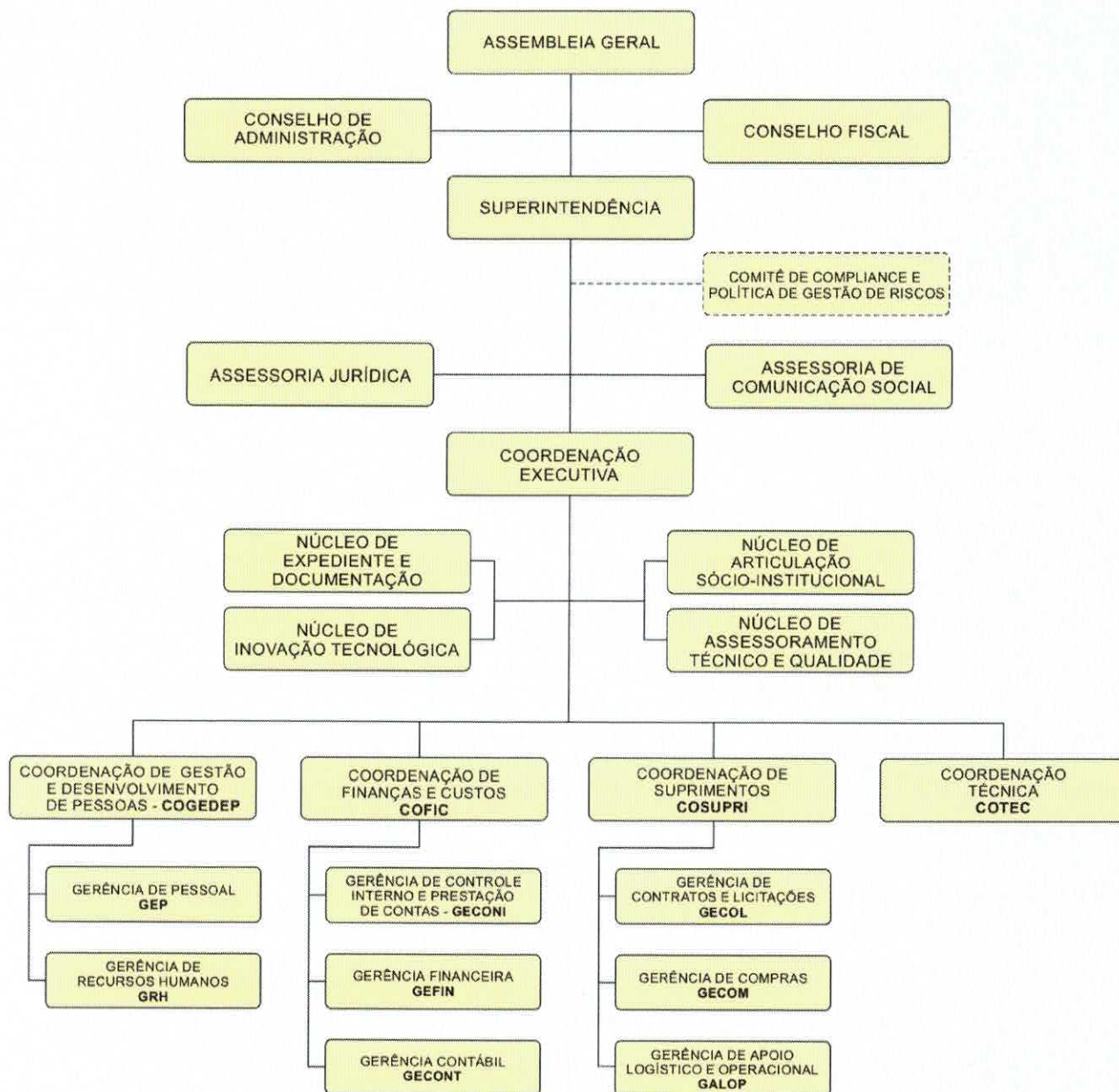
9. Organogramas

Os Organogramas foram aprovados pelo Conselho de Administração para uma melhor estruturação organizacional com as devidas posições



hierárquicas da Instituição e das unidades geridas pelo IDTECH:

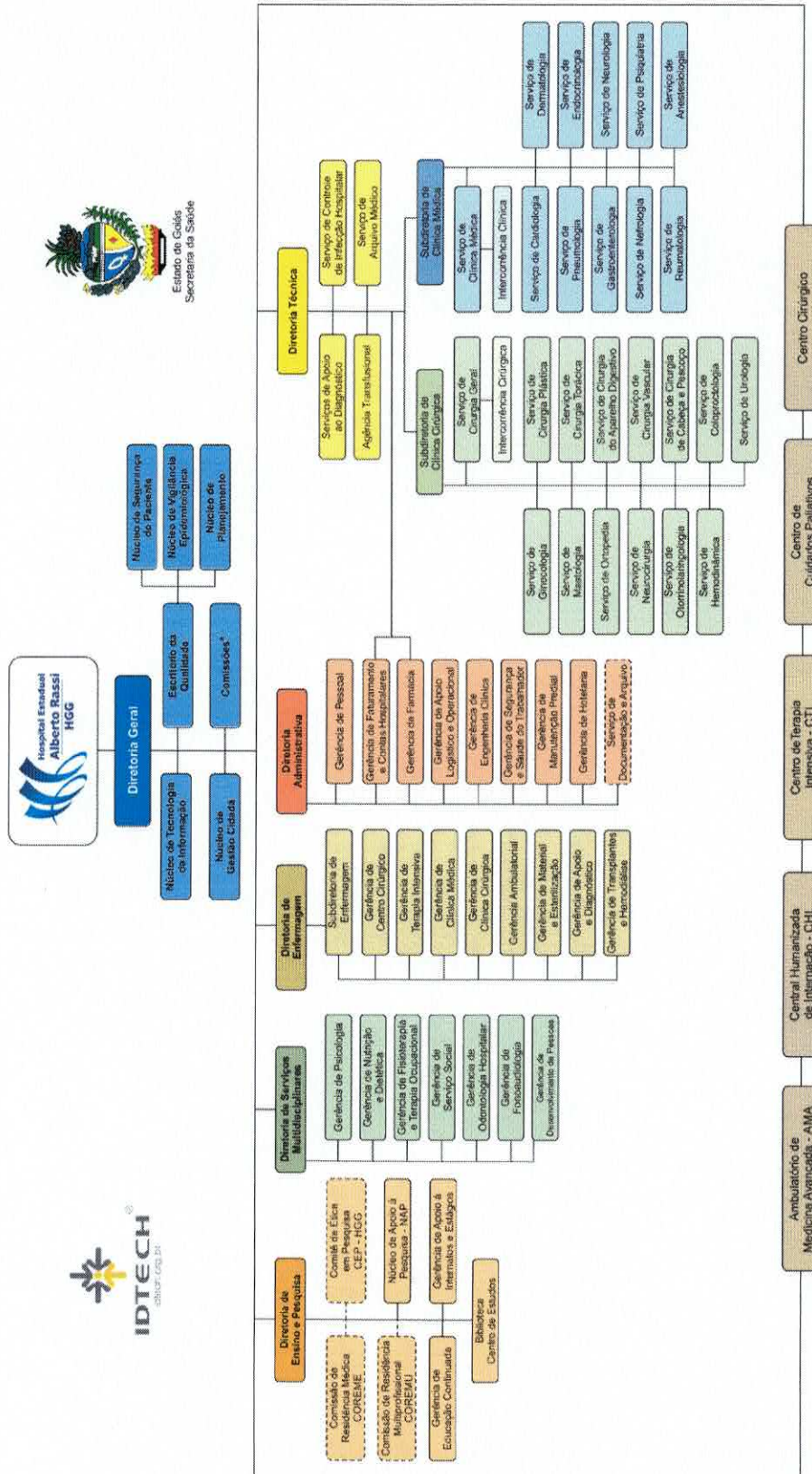
- Organograma do Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano - IDTECH



Aprovado em reunião do Conselho de Administração em 15 de setembro de 2020 e registrado com o protocolo nº 127787 no 2º Tabelionato de Protesto e Registro de Pessoas Jurídicas, Títulos e Documentos de Goiânia/GO. A estrutura organizacional corresponde ao disposto na 12ª alteração do Estatuto Social do Idtech.



• Organograma do Hospital Estadual Dr. Alberto Rassi - HGG

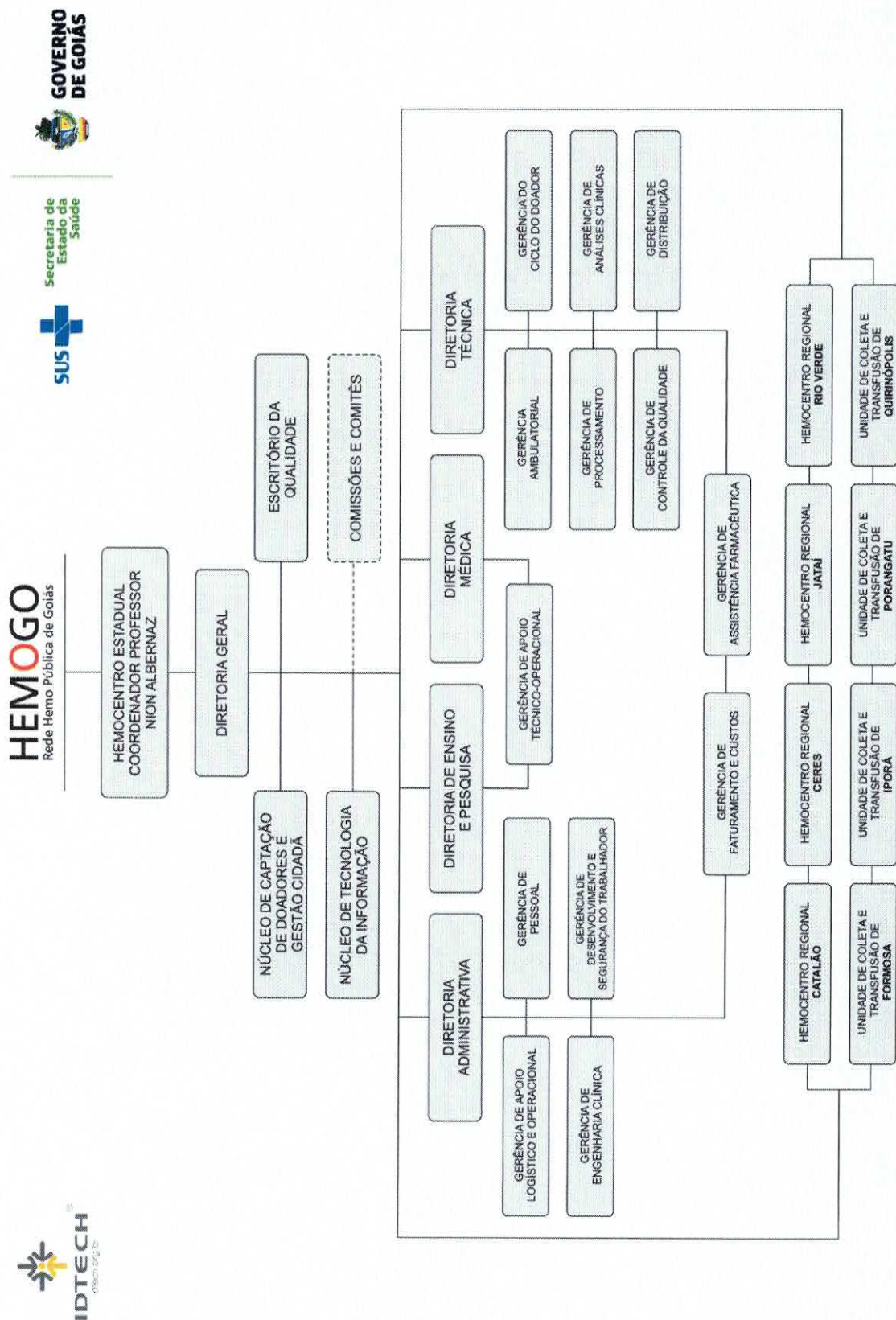


* Comissão de Controle de Infecção Hospitalar / Comissão de Ética Médica e de Enfermagem / Comissão de Farmácia e Patronização / Comissão de Revisão de Óbitos / Comissão de Revisão de Prontuários / Comissão de Terapia Nutricional / Comissão Interna de Prevenção de Acidentes / Comissão Intra-Hospitalar de Hemoterapia / Comissão Intra-Hospitalar de Doação de Órgãos e Tecidos para Transplantes - CHDOTT / Comissão de Compliance e Política de Riscos

** Aprovado em Aia da Assembleia Geral Extraordinária do Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano - IDTECH, realizada em 5 de janeiro de 2021. A estrutura organizacional corresponde ao disposto na 12ª alteração do Estatuto Social do Idtech.



- Organograma Rede Estadual de Serviços de Hemoterapia - Rede Hemo



* Organograma aprovado em Reunião Ordinária Geral do Conselho de Administração do Instituto de Desenvolvimento Tecnológico e Humano - Idtech, realizada em 20 de janeiro de 2022. Resolução nº 004/2022. A estrutura organizacional corresponde ao disposto na 14ª alteração do Estatuto Social do Idtech.



10. Movimentações salariais

No IDTECH poderão ocorrer movimentações salariais nas seguintes situações:

10.1. Progressão Vertical por mérito ou por promoção

Esta poderá ocorrer de um nível para outro ou de um cargo para outro com grau de instrução, responsabilidades e exigências maiores.

10.2. Reajuste coletivo

Estabelecido em Convenção Coletiva de Trabalho devidamente registrada junto à Ministério do Trabalho e Emprego – MTE e Sistema de Negociações Coletivas de Trabalho - MEDIADOR.

10.3. Reenquadramento

Refere-se à adequação salarial que visa correção de situação salarial ou de posição no Quadro de Pessoal.

11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este instrumento poderá ser alterado a qualquer tempo mediante proposta da Coordenação de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas com autorização da Coordenação Executiva e Superintendência, e aprovação do Conselho de Administração do IDTECH.

O presente Plano de Cargos e Salários entrou em vigor a partir da data da aprovação em ata pelo Conselho de Administração do IDTECH, referente as atualizações realizadas nos Quadros de Pessoal, Quadros de Gratificações e Quadros de Conceituações dos Níveis Hierárquicos de Cargos, apresentadas em Reunião Mensal Ordinária do dia 12 de setembro de 2023.



12. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CHIAVENATO, Idalberto. Remuneração, benefícios e relações de trabalho. São Paulo: Atlas, 1998. 189 p. ISBN 85-224-1988-4.

Decreto-Lei 5.452 de 1º de maio de 1943. Consolidação das Leis do trabalho, Brasília,DF, Out. 2017. BRASIL.

INDICADORES de desempenho para remuneração variável. Rio de Janeiro: Link Quality. 1 vídeo – cassete (53 min): VHS, son., color. (Vídeos de Treinamento).

PONTES, B.R. Administração de cargos e salários. Editora LTR São Paulo, 7º edição. Ano de Publicação 1998.

Goiânia-GO, 24 de janeiro de 2024.

Lázaro Rodrigues de Oliveira Neto
Coordenação de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Lúcio Dias Nascimento
Coordenação Executiva

José Cláudio Pereira Caldas Romero
Superintendência

